



## Wat te doen bij

### Contactinformatie

Verzuimsignaal	<a href="https://login.verzuimsignaal.nl/login.php">https://login.verzuimsignaal.nl/login.php</a>
E-mail	<a href="mailto:info@inzetmetzorg.nl">info@inzetmetzorg.nl</a> ; <a href="mailto:lonen@inzetmetzorg.nl">lonen@inzetmetzorg.nl</a>
Telefoon	030 25 25 499
Mobiel	06 834 900 49
Website	<a href="http://www.inzetmetzorg.nl">www.inzetmetzorg.nl</a>
Contactpersonen verzuim	Elly Stender, Margreet Mantel, Marlies Meyer
Contactpersonen loonadministratie	Hilde van Kassel

### Verzuim van een werknemer

Stappen	Wat te doen
Stap 1.	Uw werknemer meldt zich ziek volgens de afspraken uit uw eigen verzuimprotocol. Vraag wanneer uw werknemer denkt het werk weer volledig te kunnen hervatten. Vraag welke werkzaamheden of taken uw werknemer wel kan uitvoeren, eventueel vanuit huis.
Stap 2.	Meld het verzuim altijd en doe dit binnen 48 uur bij Inzet met Zorg. Dit doet u in Verzuimsignaal. U heeft hiervoor een gebruikersnaam en wachtwoord van ons ontvangen. Met de Google authenticator app of per sms krijgt u een verificatiecode. Heeft u de module telefonisch ziek- en beter melden, dan mag u Inzet met Zorg mailen of een Whatsapp sturen met daarin de ziek- of betermelding.
Stap 3.	Check de contact- en contractinformatie van uw werknemer in Verzuimsignaal.
Stap 4.	Binnen 5 werkdagen voert ImZ een 1 <sup>e</sup> verzuimgesprek met uw werknemer. Wij starten met de verzuimbegeleiding en het casemanagement (zie achterkant voor meer informatie).

### Personeelswijzigingen

Onderdeel	Wat te doen
Loonadministratie	Regelt ImZ uw loonadministratie? Meld personeels- en loonwijzigingen via <a href="mailto:lonen@inzetmetzorg.nl">lonen@inzetmetzorg.nl</a>
Arbodienstverlening	Regelt ImZ uw loonadministratie? Dan passen wij ook Verzuimsignaal voor u aan. In alle andere gevallen moet u personeelswijzigingen zelf doorvoeren in Verzuimsignaal. Het is belangrijk dat wij de juiste contact- en contractinformatie hebben. Natuurlijk heeft u recht op arbodienstverlening wanneer u tussentijds nieuw personeel aanneemt.
Ziekteverzuim-verzekering	Bent u bij Raadhoven verzekerd? Dan is het niet nodig personeelsmutaties door te geven. Een keer per jaar wordt er naverrekend. Raadhoven kijkt dan naar de daadwerkelijk betaalde bruto loonsom over het afgelopen jaar. Ook wordt dan de verwachte bruto loonsom voor het huidige jaar bijgesteld. U hoeft hier niets voor te doen.
Aanpassing	Een keer per jaar passen wij het aantal personeelsleden op uw arbocontract aan. Uw ziekteverzuimverzekering verrekent een keer per jaar na. Wij kijken dan naar de daadwerkelijk betaalde brutoloon over het afgelopen kalenderjaar.



## Verzuimbegeleiding en casemanagement

- ✓ Spoedspreekuur bij dreigend langdurig ziekteverzuim (binnen 2 á 3 weken)
- ✓ Eerste verzuimgesprek uiterlijk ziektedag 5
- ✓ Spreekuur bedrijfsarts
- ✓ Aanmaken Plan van aanpak
- ✓ Periodieke vervolgsprekuren en vervolgcontacten van de bedrijfsarts en arbeidskundig casemanager
- ✓ Extra dossiercheck bij langdurig verzuim in maand 4
- ✓ Medische poortwachertoets in ziektemaand 9
- ✓ Ondersteuning werkgever bij ziekmelding UWV (42e ziekte week)
- ✓ Arbeidsdeskundige poortwachterbeoordeling maand 11
- ✓ Advies eerstejaarevaluatie werkgever en werknemer (ziektemaand 12)
- ✓ Ondersteuning samenstellen re-integratiedossier en opstellen re-integratieverslag ( WIA-aanvraag einde ziektejaar 2)
- ✓ Signaleren loonsubsidies en vangnetgelden
- ✓ Arbeidskundig advies geschiktheid voor het eigen (aangepaste) werk of ander aangeboden werk bij de eigen werkgever
- ✓ Bepalen arbeidskundige loonwaarde aangepast of ander werk bij de eigen werkgever
- ✓ Opstellen kosten- en batenanalyse t.b.v. inzet interventies en vergoedingen door verzekeraar
- ✓ Advies ontslaaanvraag bij langdurige arbeidsongeschiktheid van de werknemer
- ✓ Organisatieservices:
  - Aansluiting bij de (CRA) gecertificeerde arbodienst Regiopoortwachters.nl (conform Arbowet)
  - Melding beroepsziekte aan Nederlands Centrum voor Beroepsziekten
  - Vast aanspreekpunt middels de arbeidskundig casemanager
  - Gebruikmaking web based verzuimapplicatie
    - Ten behoeve van registratie ziek- en herstelmeldingen
    - Voor periodieke en actuele verzuimoverzichten en statistieken
    - Raadplegen van rapportages van de deskundigen
    - Elektronisch verzuim- en poortwachterdossier
    - Bewaking (wettelijke) poortwachtertermijnen
    - Signalering afgesproken activiteiten verzuimbegeleiding
    - Signalering frequent ziekteverzuim
    - Eerste screening regres (ziekte veroorzaakt door derden)
    - Screening vangnetsituaties (UWV betaalt het ziektedagloon)
    - Automatische meldingen aan inkomensverzekeraar (indien Raadhoven)
    - Ondersteuning gezondheidsmanagement (ook preventiedossier)
- Spreekuur bezoeken van de bedrijfsarts op verzoek van de werknemer
- Bedrijfsarts bezoekt de werkvloer
- Opvragen medische informatie bij een behandelaar
- Lekencontrole huisbezoek werknemer: vóór 10:30 uur gemeld, dezelfde dag uitgevoerd
- Inzet mediation
- Volledig arbeidsdeskundig onderzoek
- Inzet belastbaarheidstraining (fysiek, mentaal, multidisciplinair)
- Ondersteuning bij bezwaar en beroep
- Opstellen re-integratieplan 2e spoor (opstart externe re-integratie)
- Uitvoeren re-integratie gericht op een andere werkgever

✓ Valt onder de dekking van het abonnement	● Voor deze verrichtingen geldt een uurtarief	➤ Voor deze verrichting wordt een offerte gemaakt
--------------------------------------------	-----------------------------------------------	---------------------------------------------------

Op onze website kunt u meer lezen over de inhoud van de onze dienstverlening. Gaat u naar <https://inzetmetzorg.nl/over-ons/werkwijze-inzet-met-zorg> voor meer informatie.